

SICUREZZA DEL LAVORO

DVR (Documento Valutazione Rischi) OBBLIGATORIO anche per le aziende con MENO di 10 DIPENDENTI

Dal 1° Gennaio 2013 l'autocertificazione di avvenuta valutazione dei rischi presenti in azienda **non sarà più valida** e il datore di lavoro dovrà elaborare il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR con data certa) anche se l'**Azienda è sotto i 10 dipendenti**.

E' opportuno ricordare che la valutazione dei rischi e la conseguente elaborazione del documento deve essere fatta dal datore di lavoro in collaborazione con il R.S.P.P. (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione) e con il Medico Competente nei casi previsti dall'art. 41 D. Lgs. 81/88 (sorveglianza sanitaria).

Suggeriamo a coloro che avessero redatto un'autocertificazione di tener conto di questa scadenza tassativa (è già avvenuta una proroga e non è prevista una seconda) e di attivarsi per tempo al fine di completare il processo di valutazione dei rischi così come richiesto dalla normativa vigente.

Ricordiamo, inoltre, che l'omessa redazione del documento di valutazione dei rischi (violazione dell'art. 29, comma 1 del D.Lgs. 81/88) o il non adeguamento del DVR equivale ai fini sanzionatori ad una mancata valutazione dei rischi.

Di seguito riepiloghiamo le sanzioni previste per il datore di lavoro in caso di violazioni inerenti la stesura del DVR (art. 55 del D.Lgs. 81/08 così come modificato dal D.Lgs. 106/09):

1) Omessa redazione del documento di valutazione dei rischi (Violazione dell'art. 29, comma 1)

Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 €

2) Incompleta redazione del DVR: omessa indicazione di quanto previsto dall'Art. 28 lettere:

b) misure di prevenzione e protezione e DPI

c) programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza

d) procedure sulle misure da adottare e distribuzione dei compiti e delle responsabilità

Ammenda da 2.000 a 4.000 €

3) Incompleta redazione del DVR: omessa indicazione di quanto previsto dall'Art. 28 lettere:

a) relazione sulla valutazione di tutti i rischi, nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione stessa

f) individuazione delle mansioni che espongono i lavoratori a rischi specifici o richiedono riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento

Ammenda da 1.000 a 2.000 €